

ZARZĄDZENIE Nr 7/2014

Dyrektora Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji
z dnia 04 marca 2014r.

w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej
oraz odzieży i obuwia roboczego pracownikom zatrudnionym
w Kwidzyńskim Centrum Sportu i Rekreacji

Na podstawie art. 237⁶ i 237⁷ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 1998r. Nr 21 poz. 94 z późniejszymi zmianami)

zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się regulamin w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego pracownikom zatrudnionym w Kwidzyńskim Centrum Sportu i Rekreacji, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR

mgr Janusz Świder

REGULAMIN
w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej
oraz odzieży i obuwia roboczego pracownikom zatrudnionym
w Kwidzyńskim Centrum Sportu i Rekreacji

§ 1

1. Odzież ochronna i sprzęt ochrony osobistej przydzielane jest pracownikom bezpłatnie i stanowi własność Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji.
2. Pracodawca nie może dopuścić pracownika do pracy bez środków ochrony osobistej przewidzianych dla danego stanowiska pracy, oraz jest zobowiązany przeszkolić go w zakresie zasad posługiwania się tymi środkami.

§ 2

1. Pracodawca jest zobowiązany zapewnić, aby stosowane środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze posiadały właściwości ochronne i użytkowe, oraz zapewnić odpowiednio ich pranie i konserwację.
2. Pracownikom wymienionym w tabeli norm (załącznik do regulaminu) przyznaje się proszek do prania odzieży roboczej za każdy kwartał w ilości 800g. Pracownikom nowo zatrudnionym wydawany jest proszek proporcjonalnie za każdy pełny miesiąc danego kwartału.
W przypadku ustania stosunku pracy pracownikom wydaje się proszek za każdy przepracowany pełny miesiąc, do ostatniego dnia trwania stosunku pracy.
3. Środki ochrony indywidualnej używane są do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.
4. Pracownikom wykonujący pracę na dwóch stanowiskach (np. pracownik obsługi basenu – kasjer) przysługują środki ochrony indywidualnej oraz odzież według wyższego przydziału.
5. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy (np. 1/2 etatu), normatywne okresy używalności mają być odpowiednio wydłużone.
6. Jeżeli w ciągu miesiąca kalendarzowego pracownik niezależnie od przyczyny (np.: urlop, zwolnienie lekarskie) nie przepracował ani jednego dnia, przedłuża się okres używalności o dany okres (miesiąc).
7. Pracownik jest zobowiązany utrzymywać w należytych stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.
8. Pracodawca zapewnia na bieżąco w pomieszczeniach sanitarnych niezbędne środki BHP (mydło, suszarka do rąk lub ręcznik).



§ 3

1. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony osobistej oraz odzieży i obuwia roboczego Pracodawca jest zobowiązany wydać pracownikowi niezwłocznie inne środki ochrony osobistej, odzież i obuwie robocze przewidziane w tabeli norm. Jeżeli utrata lub zniszczenie tych przedmiotów nastąpiły z winy pracownika, jest on zobowiązany uiścić kwotę równą niezamortyzowanej części wartości środków ochrony osobistej, odzieży i obuwia roboczego. Kwotę tą pracodawca może obniżyć, jeżeli uzasadniają to okoliczności zniszczenia.
2. W przypadku przesunięcia pracownika na inne stanowisko, na którym przysługuje inne wyposażenie w środki ochrony osobistej, odzież i obuwie robocze nie przewidziane dla danego stanowiska pracownik jest zobowiązany zwrócić. Pracownik może zamiast odzieży i obuwia roboczego zwrócić ich równowartość, którą pracodawca może obliczyć uwzględniając stopień zużycia.
3. W razie rozwiązania stosunku pracy pracownik jest zobowiązany stosownie do porozumienia zawartego z pracodawcą zwrócić pobraną odzież roboczą, ochronną, obuwie robocze lub równowartość pieniężną tych przedmiotów, z uwzględnieniem stopnia ich zużycia. Pracodawca może wyrazić zgodę na obniżenie ustalonej należności.

Przepis zawarty w § 3 pkt. 3 nie ma zastosowania do odzieży i obuwia roboczego w przypadku:

- a) używania tych przedmiotów przed rozwiązaniem umowy o pracę przez okres przekraczający 75% okresu używalności, określonego w tabeli norm;
- b) przejścia pracownika na emeryturę lub rentę;
- c) śmierci pracownika.

§ 4

1. Przydział nowych środków ochrony osobistej następuje po upływie okresu przewidzianego w tabeli norm lub uprzednim zwrocie zużytych.
2. Odzież i obuwie robocze wydane do stałego, indywidualnego użytkowania, które po upływie okresu używalności ustalonego w tabeli norm zachowały cechy użytkowe mogą być przez pracowników nadal użytkowane, zgodnie z przeznaczeniem, do czasu ich zużycia.
3. Normy wyposażenia w środki ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego określa tabela stanowiąca załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 5

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR

mgr Janusz Świder

**ZAKŁADOWA TABELA NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ
ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO DLA STANOWISK PRACY WYSTĘPUJĄCYCH
W KWIDZYŃSKIM CENTRUM SPORTU I REKREACJI**

PRACOWNIK OBSŁUGI PŁYWALNI

| Rodzaj odzieży/ środka ochrony | Czas zużycia | Uwagi |
|--------------------------------|--------------|-------|
| Rękawice gumowe | wg potrzeb | |
| Rękawice ochronne | wg potrzeb | |
| Buty gumowe damskie | wg potrzeb | |
| Trzewiki profilaktyczne | 12 miesięcy | |
| Fartuch ochronny | 18 miesięcy | |

KASJER

| Rodzaj odzieży/ środka ochrony | Czas zużycia | Uwagi |
|--------------------------------|--------------|-------|
| Koszulka Polo | 18 miesięcy | |
| Koszulka bezrękawnik | 18 miesięcy | |

KONSERWATOR - PŁYWALNIA

| Rodzaj odzieży/ środka ochrony | Czas zużycia | Uwagi |
|--------------------------------|--------------|-------|
| Kombinezon roboczy | 18 miesięcy | |
| Laczk basenowe | 24 miesiące | |
| Fartuch ochronny kwasoodporny | wg potrzeb | |
| Buty gumowe | wg potrzeb | |
| Koszula lub podkoszulek | 18 miesięcy | |
| Obuwie | 18 miesięcy | |
| Okulary ochronne przylegające | wg potrzeb | |
| Ubranie kwasoodporne | wg potrzeb | |
| Rękawice drelchowe | wg potrzeb | |
| Maska oddechowa przeciwgazowa | wg potrzeb | |

KONSERWATOR –PRACOWNIK OBSŁUGI- HALE SPORTOWE

| Rodzaj odzieży/ środka ochrony | Czas zużycia | Uwagi |
|--------------------------------|--------------|-------|
| Dres | 24 miesiące | |
| Obuwie sportowe | 24 miesiące | |

RATOWNIK

| Rodzaj odzieży/ środka ochrony | Czas zużycia | Uwagi |
|--------------------------------|--------------|-------|
| Koszulka bawełniana | 24 miesiące | |
| Spodenki | 24 miesiące | |
| Kłapki basenowe | 24 miesiące | |
| Polar | 24 miesiące | |

INSTRUKTOR REKREACJI RUCHOWEJ

| Rodzaj odzieży/ środka ochrony | Czas zużycia | Uwagi |
|--------------------------------|--------------|-------|
| Kurtka ocieplana | 24 miesiące | |
| Gumofilce | 24 miesiące | |

KIEROWNIK PŁYWALNI – UL. SŁOWACKIEGO

| Rodzaj odzieży/ środka ochrony | Czas zużycia | Uwagi |
|--------------------------------|--------------|-------|
| Kombinezon roboczy | 24 miesiące | |
| Kłapki basenowe | 24 miesiące | |
| Obuwie kryte | 24 miesiące | |

WICEDYREKTOR – KOMPLEKS WIDOWISKOWO-SPORTOWY

| Rodzaj odzieży/ środka ochrony | Czas zużycia | Uwagi |
|--------------------------------|--------------|-------|
| Klapki basenowe | 24 miesiące | |

KONSERWATOR –KIEROWCA STADION

| Rodzaj odzieży/ środka ochrony | Czas zużycia | Uwagi |
|--------------------------------|--------------|-------|
| Kombinezon roboczy | 12 miesięcy | |
| Koszula | 12 miesięcy | |
| Buty robocze kryte | 24 miesiące | |
| Gumofilce | 24 miesiące | |
| Kurtka ocieplana | 24 miesiące | |
| Rękawice robocze | wg potrzeb | |

DYREKTOR*mgr Janusz Swider*