

**Zarządzenie Nr 24/2015**

**Dyrektora Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji  
z dnia 28 grudnia 2015r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu przydziału środków ochrony indywidualnej  
oraz odzieży i obuwia roboczego pracownikom zatrudnionym  
w Kwidzyńskim Centrum Sportu i Rekreacji**

Na podstawie art. 237<sup>6</sup>, 237<sup>7</sup>, 237<sup>8</sup>, 237<sup>9</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (tj. Dz.U. z 2014r. poz. 1502 z późn. zmianami) zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się „Regulamin w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego pracownikom zatrudnionym w Kwidzyńskim Centrum Sportu i Rekreacji”, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie Nr 7/2014 z dnia 04 marca 2014r.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01.01.2016r.

DYREKTOR  
mgr Jarosław Świder

**REGULAMIN**  
**W SPRAWIE PRYZDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ**  
**ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO PRACOWNIKOM ZATRUDNIONYM**  
**W KWIDZYŃSKIM CENTRUM SPORTU I REKREACJI**

§ 1

1. Odzież ochronna i sprzęt ochrony osobistej przydzielane są pracownikom bezpłatnie i stanowią własność Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji.
2. Pracodawca nie może dopuścić pracownika do pracy bez środków ochrony osobistej przewidzianych dla danego stanowiska pracy, oraz jest zobowiązany informować go o sposobach posługiwania się tymi środkami.

§ 2

1. Pracodawca jest obowiązany zapewnić, aby stosowane środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze posiadały właściwości ochronne i użytkowe, oraz zapewnić odpowiednio ich pranie i konserwację.
2. Pracownikom wymienionym w tabeli norm (załącznik nr 1 do regulaminu) przyznaje się ekwiwalent za pranie odzieży roboczej. Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej w przypadku nieobecności pracownika w pracy spowodowanej urlopem, chorobą lub inną nieobecnością usprawiedliwioną bądź nieusprawiedliwioną jest naliczany proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Ekwiwalent jest wypłacany raz na kwartał, do 10 dnia miesiąca następującego po zakończonym kwartale.
3. Wysokość ekwiwalentu stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu. Wartość ekwiwalentu podlega co roku aktualizacji na podstawie obowiązujących cen.
4. Środki ochrony indywidualnej używane są do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.
5. Pracownikom wykonującym pracę na dwóch stanowiskach (np. pracownik obsługi basenu – kasjer) przysługują środki ochrony indywidualnej oraz odzież według wyższego przydziału.
6. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy (np. 1/2 etatu), normatywne okresy używalności mają być odpowiednio wydłużone.

7. Okres używalności odzieży i obuwia roboczego podaje Tabela przydziału. Okresy używalności przydzielonej rzeczy przedłuża się odpowiednio w przypadku, gdy przerwa w wykonywaniu pracy przez pracownika była nie przerwana i trwała, co najmniej 30 dni (1 miesiąc).
8. Pracownik jest zobowiązany utrzymywać w należyтым stanie przedzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwiu robocze.
9. Odzież i obuwiu robocze po upływie okresu używalności przechodzi na własność pracownika.
10. Wydawane pracownikom rzeczy podlegają ewidencji w imiennych „Kartach wydania odzieży i obuwiu roboczego”, która stanowi załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu. Odbiór odzieży i obuwiu roboczego potwierdza pracownik podpisem w jego „Karcie wydania odzieży i obuwiu roboczego”.
11. Pracodawca zapewnia na bieżąco w pomieszczeniach sanitarnych niezbędne środki BHP (mydło, suszarka do rąk lub ręcznik).
12. Do ustalenia terminu wydania odzieży zimowej pracownikom wykonującym obowiązki na lodowisku Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji i obliczenia uzasadnienia zużycia przyjmuje się okres sześciu miesięcy licząc od 1 października do 31 marca.
13. Obowiązkiem pracowników jest używać przydzielonych środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwiu roboczego, zgodnie z przeznaczeniem, w miejscu pracy.

### § 3

1. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony osobistej oraz odzieży i obuwiu roboczego Pracodawca jest zobowiązany wydać pracownikowi niezwłocznie inne środki ochrony osobistej, odzież i obuwiu robocze przewidziane w tabeli norm. Jeżeli utrata lub zniszczenie tych przedmiotów nastąpiły z winy pracownika, jest on obowiązany uiścić kwotę równą niezamortyzowanej części wartości środków ochrony osobistej, odzieży i obuwiu roboczego. Kwotę ta pracodawca może obniżyć, jeżeli uzasadniają to okoliczności zniszczenia.
2. W przypadku przesunięcia pracownika na inne stanowisko, na którym przysługuje inne wyposażenie w środki ochrony osobistej, odzież i obuwiu robocze nie przewidziane dla danego stanowiska pracownik jest obowiązany zwrócić. Pracownik może zamiast odzieży i obuwiu roboczego zwrócić ich równowartość, którą pracodawca może obliczyć uwzględniając stopień zużycia.
3. W razie rozwiązania stosunku pracy pracownik jest zobowiązany stosownie do porozumienia zawartego z pracodawcą zwrócić pobraną odzież roboczą, ochronną, obuwiu robocze lub równowartość pieniężną tych przedmiotów, z uwzględnieniem stopnia ich zużycia. Pracodawca może wyrazić zgodę na obniżenie ustalonej należności.

4. Przepis zawarty w § 3 pkt. 3 nie ma zastosowania do odzieży i obuwia roboczego w przypadku:
- a) używania tych przedmiotów przed rozwiązaniem umowy o pracę przez okres przekraczający 75% okresu używalności, określonego w tabeli norm;
  - b) przejścia pracownika na emeryturę lub rentę;
  - c) śmierci pracownika.

#### § 4

1. Przydział nowych środków ochrony osobistej następuje po upływie okresu przewidzianego w tabeli norm lub uprzednim zwrocie zużytych.
2. Odzież i obuwie robocze wydane do stałego, indywidualnego użytkowania, które po upływie okresu używalności ustalonego w tabeli norm zachowały cechy użytkowe mogą być przez pracowników nadal użytkowane, zgodnie z przeznaczeniem, do czasu ich zużycia.
3. Normy wyposażenia w środki ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego określa tabela stanowiąca załącznik do niniejszego regulaminu.

#### § 5

1. W warunkach gorącego mikroklimatu, charakteryzującego się wartością wskaźnika obciążenia termicznego (WBGT) powyżej 25°C pracownikom wydawana jest woda źródlana w ilości zaspokajającej potrzeby pracownika.
2. W przypadku prac na otwartych przestrzeniach przy temperaturze otoczenia powyżej 25°C pracownikom wydawana jest woda źródlana w ilości zaspokajającej potrzeby pracownika.
3. W przypadku pracy na stanowiskach pracy na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C pracownikom wydawana jest woda źródlana w ilości zaspokajającej potrzeby pracownika.

#### § 6

Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.01.2016r.

DYREKTOR  
mgr Janusz Świder

**ZAKŁADOWA TABELA NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ  
ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO DLA WYSTĘPUJĄCYCH  
W KWIDZYŃSKIM CENTRUM SPORTU I REKREACJI**

**1. PRACOWNIK OBSŁUGI – PŁYWALNIA**

Rodzaj odzieży roboczej (R) / środka ochrony (O)	Czas zużycia	Uwagi
Rękawice gumowe – O	wg potrzeb	
Rękawice ochronne - O	do utraty ich ochronności	
Buty gumowe damskie (1 para) - O	wg potrzeb	
Trzewiki profilaktyczne (1 para) - O	12 miesięcy	
Fartuch roboczy (1 szt.) – R / Koszulka Polo(2szt.) +Spodnie sportowe(2szt.)+Bluza sportowa (1szt.) - R	18 miesięcy	

**2. KASJER**

Rodzaj odzieży roboczej (R) / środka ochrony (O)	Czas zużycia	Uwagi
Koszulka Polo (3szt.) - R	18 miesięcy	
Bezrękawnik (1szt.) / Bluza sportowa (1szt.) - R	18 miesięcy	
Kłapki basenowe (1 para) - O	24 miesiące	

**3. KONSERWATOR – PŁYWALNIA**

Rodzaj odzieży roboczej (R) / środka ochrony (O)	Czas zużycia	Uwagi
Fartuch ochronny kwasoodporny - O	wg potrzeb	
Rękawice drelchowe - O	wg potrzeb	
Maska oddechowa przeciwigazowa - O	wg potrzeb	
Okulary ochronne przylegające - O	wg potrzeb	
Ubranie kwasoodporne - O	wg potrzeb	
Buty gumowe (1 para) - O	wg potrzeb	
Koszula lub podkoszulek (1szt.)- R	18 miesięcy	
Obuwie (1 para) - O	18 miesięcy	
Kombinezon roboczy (1szt.) - R	18 miesięcy	
Kłapki basenowe (1szt.) - O	24 miesiące	

**4. KONSERWATOR / PRACOWNIK OBSŁUGI – HALE SPORTOWE**

Rodzaj odzieży roboczej (R) / środka ochrony (O)	Czas zużycia	Uwagi
Spodnie sportowe (1szt.) - R	24 miesiące	
Bluza sportowa (1szt.) - R	24 miesiące	
Obuwie sportowe (1 para) - R	24 miesiące	

**5. PRACOWNIK OBSŁUGI – STADION**

Rodzaj odzieży roboczej (R) / środka ochrony (O)	Czas zużycia	Uwagi
Spodnie sportowe (1szt.) - R	24 miesiące	
Bluza sportowa (1szt.) - R	24 miesiące	
Obuwie sportowe (1 para) - R	24 miesiące	

**6. RATOWNIK WOPR**

Rodzaj odzieży roboczej (R) / środka ochrony (O)	Czas zużycia	Uwagi
Koszulka bawełniana (2szt.) - R	24 miesiące	
Spodenki (2szt.) - R	24 miesiące	
Kłapki basenowe (1 para) - O	24 miesiące	

**7. KONSERWATOR – STADION**

Rodzaj odzieży roboczej (R) / środka ochrony (O)	Czas zużycia	Uwagi
Rękawice robocze - R	wg potrzeb	
Koszula (1szt.) - R	12 miesięcy	
Kombinezon roboczy (1szt.) - R	12 miesięcy	
Buty kryte (1szt.) - O	12 miesiące	
Gumofilce (1szt.) - R	24 miesiące	
Kurtka ocieplana (1szt.) - O	24 miesiące	

**8. KONSERWATOR / KIEROWCA – STADION**

Rodzaj odzieży roboczej (R) / środka ochrony (O)	Czas zużycia	Uwagi
Rękawice robocze - R	wg potrzeb	
Koszula (1szt.) - R	24 miesiące	
Kombinezon roboczy (1szt.) - R	24 miesiące	
Buty kryte (1szt.) - O	24 miesiące	
Gumofilce (1szt.) - R	24 miesiące	
Kurtka ocieplana (1szt.) - O	24 miesiące	

**9. KIEROWNIK – PŁYWALNIA ul. SŁOWACKIEGO**

Rodzaj odzieży roboczej (R) / środka ochrony (O)	Czas zużycia	Uwagi
Kłapki basenowe (1 para) - O	24 miesiące	
Obuwie kryte (1 para) - O	48 miesiące	
Kombinezon roboczy (1szt.) - R	48 miesiące	

**10. ZASTĘPCA DYREKTORA – KOMPLEKS WIDOWISKOWO-SPORTOWY ul. WIEJSKA**

Rodzaj odzieży roboczej (R) / środka ochrony (O)	Czas zużycia	Uwagi
Kłapki basenowe (1 para) - O	24 miesiące	

**11. Pracownicy wykonujący obowiązki na Lodowisku Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji**

Rodzaj odzieży roboczej (R) / środka ochrony (O)	Czas zużycia	Uwagi
Kurtka ocieplana (1szt.) - O	12 miesięcy	
Gumofilce (1 para) - R	12 miesięcy	

**DYREKTOR***mgr Janusz Świder*

### WYLICZENIE EKWIWALENTU ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ

Lp.	Nazwa towaru	Wartość rzeczywista (wartość brutto)	Wartość przeliczeniu na jedno pranie (wartość brutto)
1	Proszek do prania 1 kg	9,44 zł	70 g – 0,66 zł
2	Woda (lm <sup>3</sup> )	3,29 zł	20 l – 0,07 zł
3	Ścieki (lm <sup>3</sup> )	3,78 zł	20 l – 0,08 zł
4	Prąd (1kWh)	0,62 zł	1 kWh – 0,62 zł
5	Koszty pozostałe	10% x pkt.1-4	0,14 zł
Ogółem			<b>1,57 zł</b>

#### Ekwiwalent pieniężny za 1 pranie odzieży roboczej 1,57 zł.

- Pracownikom wymienionym w Tabeli norm pkt. 1-8 (załącznik nr 1 do Regulaminu) ustala się częstotliwość prania odzieży roboczej dla pracowników 4 x na 1 miesiąc  
**4 prania x 1,57 zł = 6,28 zł miesięcznie**  
Proporcjonalne zmniejszenie ekwiwalentu 1/30  
6,28 zł : 30 dni = **0,2093 zł**
- Pracownikom wymienionym w Tabeli norm pkt. 9 (załącznik nr 1 do Regulaminu) przyznaje się ekwiwalent za pranie odzieży roboczej:  
**2 prania x 1,57 zł = 3,14 zł miesięcznie**  
Proporcjonalne zmniejszenie ekwiwalentu 1/30  
3,14 zł : 30 dni = **0,1046 zł**
- Pracownikom wymienionym w Tabeli norm pkt. 11 (załącznik nr 1 do Regulaminu) przyznaje się ekwiwalent za pranie odzieży roboczej:  
**2 prania x 1,57 zł = 3,14 zł miesięcznie w okresie jesienno-zimowym: październik-marzec**  
Proporcjonalne zmniejszenie ekwiwalentu 1/30  
3,14 zł : 30 dni = **0,1046 zł**

DYREKTOR

mgr Jarosław Świder

.....  
(pieczętka zakładu pracy)

### KARTA WYDANIA ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO

Nazwisko: .....

Imię: .....

Stanowisko: .....

Lp.	Rodzaj wydanej odzieży	Rozmiar odzieży	Ilość (szt./para)	Okres używalności	Dokument zakupu (firma, data, nr faktury)	Data wydania	Podpis pracownika	Data następnego przydziału

DYREKTOR  
  
mgr Janusz Swider