

Zarządzenie Nr 13/2016

**Dyrektora Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji
z dnia 21 czerwca 2016r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy
Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji**

Na podstawie art. 104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 z późn. zmianami) zarządzam co następuje:

§ 1

W pkt VII § 37 Regulaminu Pracy Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji będącym załącznikiem do Zarządzenia Nr 17/2015 Dyrektora Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji z dnia 16 października 2015r. dodaje się punkt 9 w brzmieniu:

„Przed dopuszczeniem do pracy pracownik zostaje informowany o rodzajach czynników szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych oraz niebezpiecznych, które wiążą się z wykonywaną pracą, zapoznaje się z kartą ryzyka zawodowego, co zostaje potwierdzone przez pracownika na piśmie.”

§ 2

Pkt VIII § 43 Regulaminu Pracy Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji będącym załącznikiem do Zarządzenia Nr 17/2015 Dyrektora Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji z dnia 16 października 2015r. otrzymuje brzmienie:

„Za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracownika uzasadniające rozwiązanie stosunku pracy w trybie natychmiastowym z jego winy uważa się w szczególności:

- 1) nieobecność w pracy bez powiadomienia pracodawcy,
- 2) działanie na szkodę pracodawcy przez zabór lub uszkodzenie jego mienia,
- 3) odmowę wykonania polecenia służbowego bezpośredniego przełożonego lub innego zwierzchnika,
- 4) udział w bójce,
- 5) kłótnie naruszające spokój i porządek w pracy,
- 6) picie lub posiadanie alkoholu w pracy lub przychodzenie do pracy pod wpływem alkoholu,

- 7) spożywanie lub posiadanie środków odurzających w pracy lub przychodzenie do pracy pod wpływem środków odurzających,
- 8) posiadanie broni lub innego uzbrojenia na terenie jednostki,
- 9) ujawnianie jakichkolwiek poufnych informacji o pracodawcy,
- 10) dokonywanie nagrań dźwiękowych bądź wizyjnych bez zezwolenia,
- 11) fałszowanie lub podawanie błędnych informacji w kwestiach dotyczących jakichkolwiek danych o pracodawcy,
- 12) podawanie nieprawdziwych informacji stanowiących podstawę zatrudnienia pracownika, wypłaty wynagrodzeń oraz innych świadczeń,
- 13) nieprzestrzeganie procedur związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy,
- 14) naruszenie procedur związanych z pomiarem czasu pracy,
- 15) oraz innych działań szkodliwych.”

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jego ogłoszenia.

DYREKTOR
mgr Janusz Świder

