

Zarządzenie nr 11/2023

Dyrektora Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji
z dnia 22 czerwca 2023r.

w sprawie wprowadzenia zmian

w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Administracji i Obsługi
Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji

Na podstawie Art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz.U. 2022 poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 poz. 1960, zmiana Dz.U. 2023 poz. 1102) oraz Zarządzenia Nr 71/2019 Burmistrza Miasta Kwidzyna z dnia 06 czerwca 2019r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Miasta Kwidzyna zmienionego Zarządzeniem Nr 493/2022 Burmistrza Miasta Kwidzyna z dnia 23 czerwca 2022r. zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się zmiany w Tabeli stanowisk pracowniczych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach stanowiącej Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Administracji i Obsługi Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji będącym załącznikiem do Zarządzenia Nr 27/2017 Dyrektora Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji z dnia 15 grudnia 2017r., zmienionego Zarządzeniem Nr 16/2018 z dnia 08 sierpnia 2018r., zmienionego Zarządzeniem Nr 11/2019 z dnia 15 lipca 2019r., zmienionego Zarządzeniem Nr 17/2020 z dnia 10 grudnia 2020r., zmienionego Zarządzeniem Nr 9/2021 z dnia 30 września 2021r., zmienionego Zarządzeniem Nr 13/2021 z dnia 15 grudnia 2021r., zmienionego Zarządzeniem Nr 2/2022 z dnia 25 stycznia 2022r. oraz zmienionego Zarządzeniem Nr 28/2022 z dnia 12 grudnia 2022r.
2. Aktualna Tabela stanowisk pracowniczych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach stanowi Załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jego ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2023 roku.

DYREKTOR
mgr Janusz Swider

TABELA STANOWISK PRACOWNICZYCH
STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH NIEZBĘDNYCH DO WYKONYWANIA PRACY
NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH

L.p	STANOWISKO	KAT. ZASZEREGOWANIA	MINIMALNA KWOTA WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH WYNIKAJĄCA Z ROZPORZĄDZENIA	MAKSYMALNA KWOTA WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO	MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE
STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE					
1.	Zastępca Dyrektora (kierownika) jednostki	XVII	4600	6800	wyższe i 5 lat pracy
2.	Główny księgowy	XV	4300	6800	wg odrębnych przepisów
STANOWISKA URZĘDNICZE					
1.	Księgowy	IX	3700	5400	wyższe lub średnie i 2 lata pracy
2.	Kasjer	VIII	3650	5200	średnie i 1 rok pracy
STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI					
1.	Specjalista rekreacji ruchowej	XIII	4100	6200	wg odrębnych przepisów
2.	Instruktor rekreacji ruchowej	XI	3900	5800	wg odrębnych przepisów
3.	Kierownik obiektu sportowego	XI	3900	5800	średnie i 4 lata pracy
4.	Ratownik wodny	IX	3700	5400	wg odrębnych przepisów
5.	Sekretarka	VII	3600	5000	średnie
6.	Pracownik obsługi obiektów sportowych (zaplecza sportowego)	VI	3550	4800	zasadnicze zawodowe i 2 lata pracy
7.	Konserwator	V	3500	4600	zasadnicze

DYREKTOR
mgr Janusz Świder